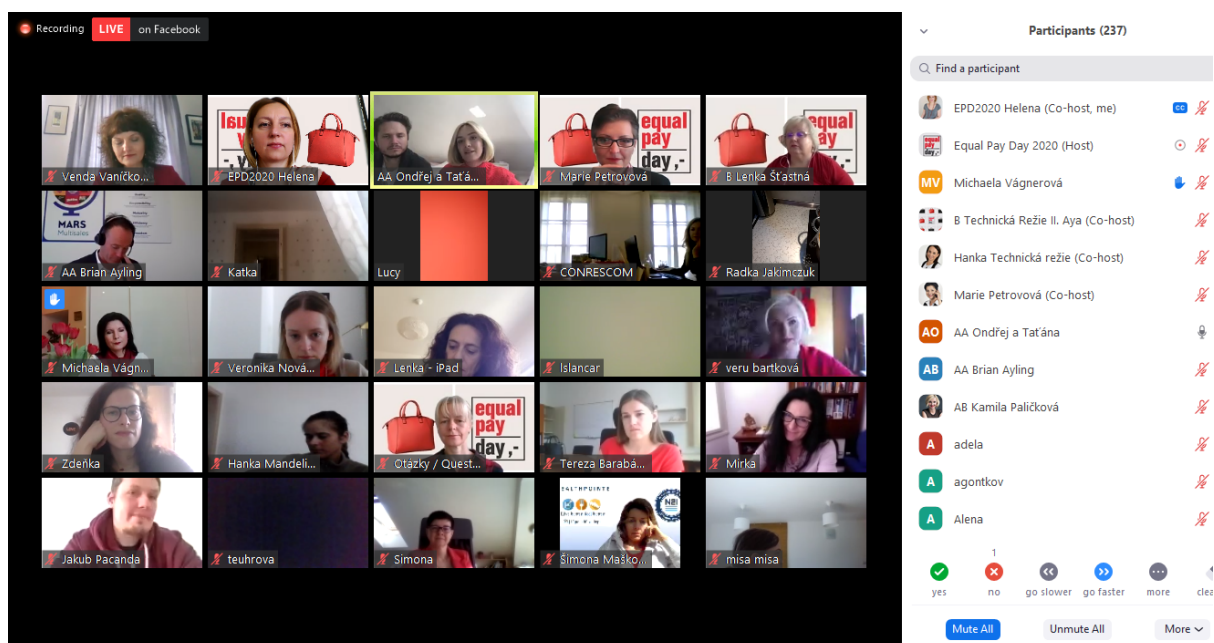


Business & Professional Women CR z.s.

Výroční zpráva 2020

ZMĚNA KAM SE PODÍVÁŠ



Business & Professional Women CR, z.s. je zapsána v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze pod spis. značkou L 21044, se sídlem palác Fenix, Václavské nám. 802/56, 110 00 Praha 1, IČO 228 21 431, DIČ: CZ22821431, bankovní spojení: FIO účet: 2101289965/2010

OSNOVA

NOVÁ HRA JE ROZEHRÁNA, JMENUJE SE ONLINE.	3
Konference Equal Pay Day ONLINE. TEČKA.	3
Proměna Mentoringového dne na online Mentoringový Maraton.	4
Projekt Empowering Women III. z firem do Vašeho obýváku	5
Kulaté stoly Praha 4 pro ženy na MD / RD	6
Síť BPWCR Network-ing	7
Osobní členství	7
Firemní členství	9
Klub přátel BPWCR	10
Dobroholky	10
ONLINE pod kůží každé z nás	10
DLOUHODOBÉ VZTAHY A ZKOUŠKA PEVNOSTI PARTNERSTVÍ	11
Naše práce je pro nás posláním	11
Máme společné téma a cíl	11
Stanovily jsme pilíře advokacie BPWCR do roku 2025:	11
Makáme a baví nás to	12
Projekty, které nám pomáhají podporovat ženy	14
Ženy veřejně vystupující	14
KONFERENCE EQUAL PAY DAY	14
Ženy vzorem	18
MENTORINGOVÝ MARATON EQUAL PAY DAY	18
Ženy udržitelně	20
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES	20
Ženy v médiích WOMED	20
Mladé ženy v ANCHORS	20
Ženy, rodina, kariéra	21
Hospodářské výsledky (výsledovka)	22

NOVÁ HRA JE ROZEHRÁNA, JMENUJE SE ONLINE.

Píše se rok 2020, v lednu zahajujeme kampaň k rovnosti platů [Novoročním večírkem](#) pro 500 osob a stíháme se potkat uvnitř společnosti **Uniq a 3M** s projektem Empowering Women. A pak to přišlo... nesmíte se potkávat. Měli jste také krásně našlápnuto na báječný rok plný růstu a ještě větších a bombastičtějších projektů, eventů, úspěchů? Tak ne... Je tu **nový normál. Přímý přenos emocí až k vám domů.**

Více než 1,5 miliardy dětí po celém světě přestaly chodit do školy. Pracující rodiče zůstávají doma, začíná boj s prostorem a rozdělování rolí. Pracující ženy čelí novým výzvám, jak skloubit práci na plný úvazek s péčí o děti, domácnost a výukou z domova.

Slovo **PEČOVAT** dostává v roce 2020 zcela jiný význam.

Po počátečním strachu z pandemie, ochromení infrastruktury a bojích s novým nastavením světa objevujeme výhody a nevýhody dosavadního života. Mnoho lidí bilancuje. Rozbívá se páry. Mnoho žen bojuje o přežití. Na síle nabírá pojem **EKONOMICKÁ BEZPEČNOST ŽEN.**

Nová slova, nové pojmy, nové zkušenosti. V přímém přenosu sledujeme, jak se z "normálního" stává exkluzivní a z nedosažitelného běžné. Masivní přechod na práci na dálku, tzv. "home office", se stává samozřejmostí, avšak kombinace s rodinným životem je někdy až nemožná. **Tlak padá na ženy i celé rodiny.**

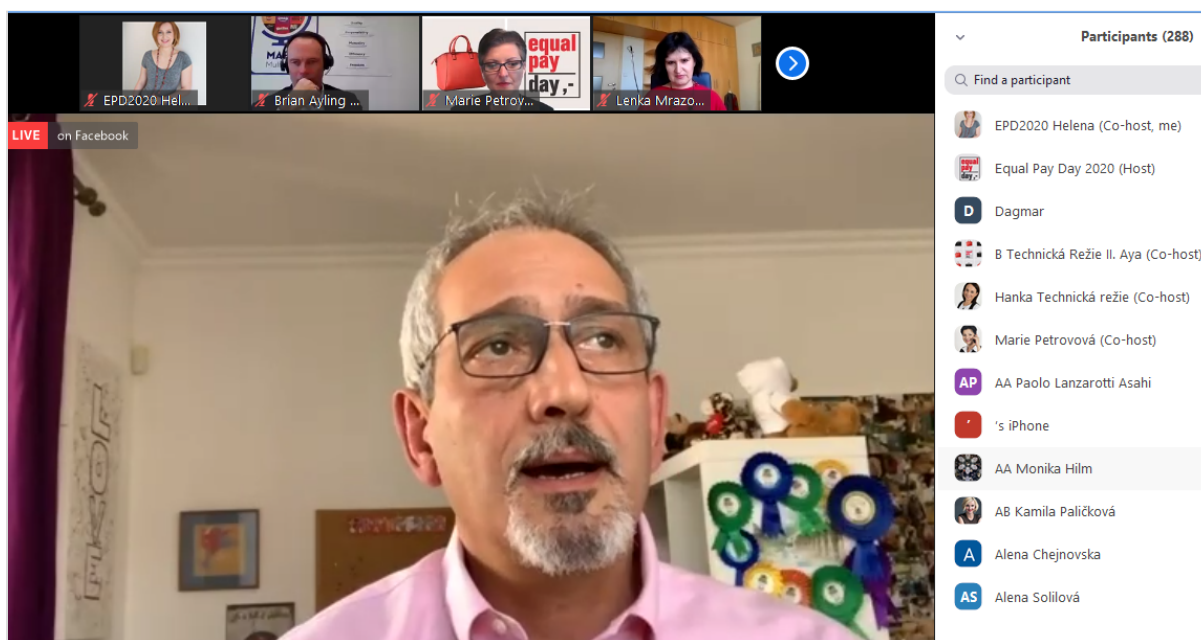
Firmy čelí otázkám, jak motivovat zaměstnance na dálku a jak vůbec udržet funkční týmy, jak sladovat potřeby jednotlivých oddělení. A co dělají menší firmy a spolky, které pořádají akce zaměřené na podporu žen? Pohybují se **turbulentně nahoru a dolů.** Okamžitě se zvýší nároky a důraz na technologické řešení světa nezisku, mění se myšlení. Cítíme, že je pro nás nutností ulevovat ženám, alespoň v jejich hlavách a jak sdílet starosti a nové zkušenosti. **Překlápíme obsah do onlinu a můžeme inspirovat ženy po celé České Republice.** Soustředíme se na projekty, které přináší aktuální zkušenosti jak to všechno zvládnout, odvahu, podporu a pochopení.

Konference Equal Pay Day ONLINE. TEČKA.

Jak vypadá vyvrcholení téměř ročních příprav a půlroční osvětové kampaně #zarovnéplaty, když jaro 2020 přineslo výzvu zcela neočekávanou? **NEMŮŽETE SE POTKAT NAŽIVO.**

Rozhodly jsme se přijmout výzvu v plném nasazení, plnohodnotně naplnit důvěru a závazky našich partnerů a celý [program konference](#) Equal Pay Day jsme jako jedny z prvních přenesly **27.3.2020** do **virtuálního prostředí**. Byl to heroický výkon, ale sklidily jsme uznání našich partnerů a veřejnosti.

Zejména díky nebývalé [vstřícnosti těchto partnerů](#) se nám podařilo během **14 dní přizpůsobit novým podmínkám**. Sedmičlenný tým žen zrealizoval sedmihodinové vysílání s téměř plnou paletou [vystupujících osobností](#). Dle zpětných ohlasů – **odborně a inspirativně**. Téměř **300 připojených** s celého světa po dobu celého programu nabídlo témata do všech regionů.



Čtěte více [Jak se překlápí celoročně připravovaný obsah do onlinu?](#)

Proměna Mentoringového dne na online Mentoringový Maraton.

Víra ve zlepšení a možnosti uspořádat offline setkání na podzim 2020 se rozplynula již během srpnových dní. Cítíme potřebu podpořit ženy, jež zastávají tolik rolí a sladují je jak mohou. Energii se snažíme dobíjet na listopadovém Mentoringovém Maratonu. Běžíme ho pro Vás ! Pro každou jednu z vás, která si ukrojila **čas na sebe a bere příležitosti do svých rukou**. Dodáváme si odvahu, podporujeme se vzájemně a sdílíme nové zkušenosti.

Odměnou nám jsou každodenní po-mentoringové zpětné vazby plné úsměvů, úlevy, že v tom nejsme samy a zpráv o změně myšlení. Zpětné vazby jsou kořením naší práce a motorem dalších aktivit.

“

na konci EPD dnes jsem plakala. Byl to týden plný emoci a zakončení krásným zpěvem bylo top a pak už jsem jen rodina slzy. Mix pocitu, emoci, které chtěly ven. Dekuji.

“

EPD se účastním poprvé a jsem nadšená. Zažívám **pocit poutnice**, která jde po cestě dlouhou dobu sama, s vlastním přesvědčením a pár kamarádkami. A po nějaké době přijde do města, které je postavené přesně na těch ideálech, kterým věří. Zjistí, že v tomhle městě už dlouhou dobu žijí zkušení lidé, o které se může opřít.

ALŽBĚTA

Projekt Empowering Women III. z firem do Vašeho obýváku

Prostory firem se uzavřely. A ne jen pro návštěvníky. Natočily jsme tedy připravená témata a inspiraci do [online rozhovorů s mentorkami](#). Do světa se rozletěly přes aktuálně velmi používané sociální sítě - najdete je na [kanále YouTube](#).

Děkujeme za finanční podporu projektu společnosti **IBM**.

Empowering women 3 powered by IBM



Kulaté stoly Praha 4 pro ženy na MD / RD

Také 2. běh aktivity pro **ženy na mateřské a rodičovské dovolené z Prahy 4** dostal přímý zásah a pouze první setkání stihlo proběhnout offline. Hlavní výhodou tohoto projektu je hlídání dětí po dobu vzdělávání a proto oceňujeme **41 žen**, které se s námi spojovaly online na platformě Zoom a diskutovaly témata mentoringu. [Mentoring pro ženy Prahy 4](#)

09.09.2020 [Lenka Kousková](#) odstartovala tématem o sebevědomí "[Je čas řešit sama sebe.](#)"

14.10.2020 [Kateřina Reichertová](#) upozornila na nové digitální možnosti pro ženy "[Digiškola](#)"

09.12.2020 [Hana Mullerová](#) objasnila možnost "[Podnikání je dřina, ale má své kouzlo.](#)"

Velmi nás těší, že každý mentoringový projekt má přímý dopad na účastnice. "Vítězkou" 2. ročníku byla Kristýna, která nejenže našla novou práci, na kterou byla skvěle připravena, stala se ale také #dobroholkou konference Equal Pay Day a rozkvetla u nových výzev. Děkujeme za důvěru a finanční podporu Městské části Praha 4. [Pozvánka na webu MČ Praha 4.](#)

“Lenko díky moc, opravdu si toho moc vážím, co děláte a že jsem dostala možnost být součástí tohoto báječného projektu. Doufám, že se třeba někdy potkáme zase osobně, třeba u dalšího ročníku. Tento týden byl pro mě skvělou přípravou na návrat do pracovního procesu.

Kristýna Š.

PRAHA 4

**MENTORINGOVÉ STOLY
PRO ŽENY Z PRAHY 4**

Praktické rady a tipy zkušených žen v oblasti rozvoje osobnosti i profesní kariéry

HLÍDÁNÍ DĚTÍ

Termíny	Adresa
9/9, 14/10, 7/11, 9/12	Nuselská radnice
9:30 - 11.00 hod	Táborská 500/30, sál 205

Přihlášky a více info najdete na www.bpwcr.cz

Ne vše lze překloupat do online světa a čeká na svůj správný čas.

- Zahraniční projekt [Smiling](#), který má za úkol posilovat partnerství měst a iniciativ s tématem spolupráce na prioritních otázkách spojených s integrací, sociálním začleňováním a migrací.
- Pravidelný veletrh **HR DAYS** pracovního portálu [Profesia.cz](#), jehož je BPWCR již 8 let partnerkou a garantkou mentoringové zóny se také posunuje na rok 2021.
- Pokračování projektu [Flexibilní práce pro ženy z Děčína](#) bylo značně ovlivněno pandemií, přesto řada žen využila online vzdělávání a poradenství, které projekt nabízí.



Síť BPWCR | Network-ing

Uvízly jsme v síti !? V BPWCR ji budujeme od roku 2010 a v roce 2020 se pro nás všechny stává sítí záchrannou. Podporujeme se a sdílíme aktuální tipy na to jak zvládnout aktuální situaci. Podporujeme ženy samoživitelky a celé rodiny. Nebojíme se žádat o pomoc a proto vzniká inspirativní online program [Co právě teď dělám já](#).

18.3.2020	Co právě teď dělám já. S Mirkou Čejkovou
19.3.2020	Co právě teď dělám já. S Lenkou Mrázovou
20.3.2020	Co právě teď dělám já. S Kateřinou Braitwaite
21.3.2020	Co právě teď dělám já. S Ivanou Šedivou
22.3.2020	Co právě teď dělám já. S Michaelou Vágnerovou
23.3.2020	Co právě teď dělám já. S Vendou Vaníčkovou
24.3.2020	Co právě teď dělám já. S Jiřinou Jenčkovou
25.3.2020	Co právě teď dělám já. S Irenou Šípalovou
26.3.2020	Co právě teď dělám já. S Cristinou Muntean

Součástí síť BPWCR je **core tým, členky s osobním členstvím, firemní členové, partneři, dobroholky, fanoušci i podporovatelé**. Ti všichni se podílí na aktivitách a činnostech organizace s cílem posílit postavení žen ve společnosti, v zaměstnání nebo podnikání.

[Osobní členství](#)

Má za úkol bourat omezující stereotypy a předsudky, soustředit se na silné stránky jedince a podporovat ženy v jejich ekonomické nezávislosti pomocí svých zkušeností a expertízy.

Být odvážné, zkoušet nové věci a ukazovat funkční cesty mladým ženám.

[Naše společná témata představujeme veřejnosti](#) PR aktivitami:

7.7.2020 Praha5online.cz a Stanislav Svoboda: [Základní škola Cesta k úspěchu reaguje na přání rodičů svých žáků.](#)

7.7.2020 Managementnews.cz a Libuše Kyzlinková: [Firmy by měly vytvořit "infrastrukturu" pro zaměstnávání žen.](#)

5.8.2020 Ženy.cz a Katarína Krajčovičová: [Módních značek s velikostí nad 44 je na českém a slovenském trhu minimum. Chceme to změnit.](#)

1.10.2020 Managementnews.cz a Šárka Pelikánová: [Ve formě je důležitá diverzita, pomáhá růst.](#)

5.10.2020 Praha4online.cz a Kateřina Reichertová: [Brzdila ji záplava administrativy kolem jejího podnikání, tak je svěřila digitálním technologiím.](#)

28.10.2020 Plzeňskoonline.cz a Kateřina Braithwaite: [Etiketa by měla mít místo v životě každého z nás](#)

15.12.2020 Praha4online.cz a Hana Müllerová: [3 osvědčené tipy, které vám mohou pomoci při rozjezdu podnikání](#)

Členky jsou mentorkami a podporovatelkami [Equal Pay Day 2020](#), děkujeme:

Kateřina Reichertová, Jitka Kadlčíková, Bohdana Goliášová, Lucie Urválková, Michaela Stachová, Taťána Gregor Brzobohatá, Eva Koubíková, Kateřina Braithwaite, Kateřina Kaňoková, Libuše Kyzlinková, Mirka Čejková, Michaela Hrdličková, Jiřina Jenčková, Lenka Kousková, Lenka Mrázová, Marie Petrovová, Loredana Popasav, Leona Schovancová, Ingrid Šůrová, Renata Šutovská, Michaela Vágnerová, Venda Vaníčková, Kateřina Zapletalová, Lenka Zelingrová, Ladislava Fialová, Zuzana Lošáková, Šimona Mašková, Lenka Malinová, Kateřina Černá, Lucie Šilhavá, Kamila Paličková.

Zapojení členek do projektu [Empowering women II. a III.](#), děkujeme: Libuše

Kyzlinková, Lucie Butcher, Zuzana Lošáková, Miroslava Barčová, Monika Fenyková, Ladislava Fialová, Marie Petrovová, Jana Karásková, Jana Staňková, Radka Jakimczuk.

Členky mentorkami projektu [mentoring pro Prahu 4](#), děkujeme: Lenka Kousková, Kateřina Reichertová, Hana Müllerová

Členky hostkami [klubových setkání](#): Vladimíra Lubojacká, Barbara Andelová, Irena Šípalová, Jana Pilná, Lenka Daňková

Členky hostkami [networkingových obědů](#):

Kamila Neufus, Kamila Paličková, Šárka Drozdová, Petrana Slámová

Členky ambasadorkami projektů, děkujeme: Leona Schovancová - projekt Empowering Women II. a III., Ingrid Šůrová - projekt WOMED, Kamila Paličková - ambasadorka BPWCR při OSN.

Další zapojení členek do aktivit organizace BPWCR:

Kristýna Stoklásková, Petra Joklová, Eva Kovandová, Martina Lazarová, Jana Matoušková, Jana Čerteková Čertková, Iveta Svobodová, Renata Michels, Pavlína Chvalinová.

[Firemní členství](#)

”Pro firmy, které vědí, že investice do podpory žen má smysl.” Na TOP manažerské pozice jsou zatím stále dosazováni spíše muži, než ženy. Byla provedena již řada vědeckých studií s jasným závěrem: **diverzita ve vedoucích pozicích firmu posiluje a má jasný pozitivní dopad na ziskovost a růst firmy jako takové.**

Členské firmy mají diverzitu jako firemní téma, vědomě ho řeší a diverzitu posilují. Budují značku férového zaměstnavatele a jsou součástí komunity firem, které usilují o změny ve společnosti. Dostávají příležitost ovlivňovat aktuální společenské otázky žen a stávají se inspirací pro ostatní.

PROSÍM DOPLNIT

[Klub přátel BPWCR](#)

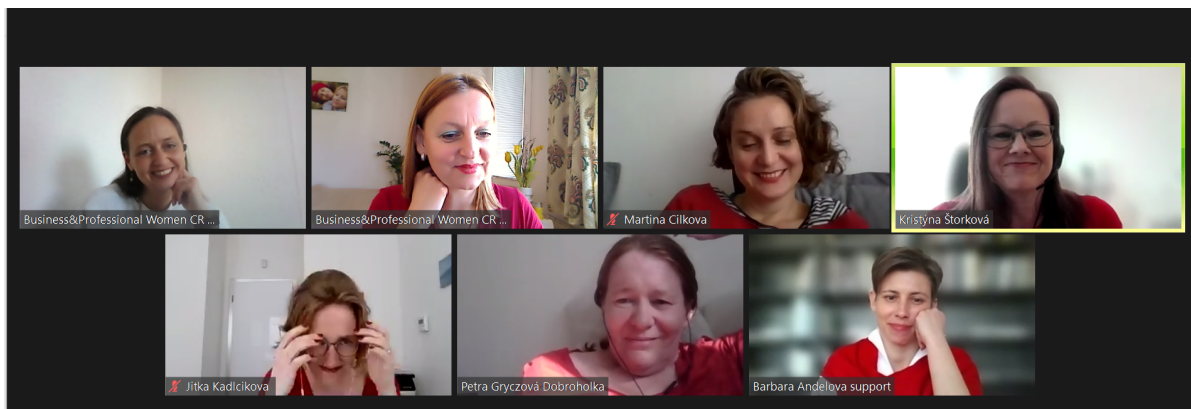
Pokud vnímáte, že témata, která v BPWCR řešíme, si zaslouží zvýšenou pozornost, a líbí se vám **projekty**, které na podporu postavení žen v zaměstnání a ve společnosti realizujeme, ale přitom byste rády zůstaly u původního startovacího členství, můžete nás podpořit prostřednictvím daru, minimální částkou 2000,-Kč, a připojit se mezi **Přátele BPWCR**.

Jaké to má výhody?

- Získ certifikátu Přátelství BPWCR s poděkováním
- Zaslánou částku evidujeme jako dar, na kterou vystavíme darovací smlouvu. Současné daňové zvýhodnění / odečtení až 30% z daňového základu.
- Své zapojení můžete kdykoliv změnit a navýšit částku na statut členství

Dobroholky v okénku - děkujeme ❤️

"Not everything that can be counted counts, and not everything that counts can be counted." William Bruce Cameron



ONLINE pod kůží každé z nás

Rok 2020 byl pro BPWCR opravdu výjimečný. Nejenže jsme společně vstoupily do druhé dekády, ale hlavně se nám dostalo potvrzení toho, co už dlouho víme - "Když se ženy spojí, dokážou neuvěřitelné věci."

Jak jinak si vysvětlit, že se nám podařilo překlomit fungování celé organizace a jejich největších projektů (včetně Equal Pay Day) do online režimu. Toho, co na začátku vypadalo jako takřka nemožné, jsme se odvážily. Celou situaci spojenou s pandemií a vládními omezeními jsme se rozhodly vzít jako výzvu. Podařilo se nám tak dál pracovat na propagaci našich klíčových témat a projektů, i když v online formě. Nehledaly jsme důvody, proč to nejde, ale **způsoby, jak to půjde**.

Přišly jsme o téměř všechny příjmy z naší tradiční hlavní činnosti - pořádání akcí - odhalily jsme ale nové příležitosti, které nám online formát přináší a dokázaly jsme jich využít. Konference Equal Pay Day se tak například stala **ještě více mezinárodní**, mentoring, který je její tradiční součástí, se proměnil v online Mentoringový maraton, kdy jsme mohly zaujmout pozornost žen, které by se **za normálních okolností nemohly akce osobně zúčastnit**. Mohly jsme tak zprostředkovat podporu našich mentorek **většimu počtu žen** a to nejen z Prahy.

Změnou prošla i spolupráce v rámci týmu. Naše pravidelné osobní porady se proměnily v efektivní online schůzky, které nám ušetřily čas a ten jsme mohly věnovat práci na konkrétních projektech.

Na vlastní kůži jsme zažily, že emoce a inspiraci je možné posílat přes online média a tak jsme pokračovaly s vlastními programy, jež jsme odvysílaly na platformě Zoom. Například 6.4. 2020 [Klubové setkání s Lenkou Daňkovou](#).

DLOUHODOBÉ VZTAHY A ZKOUŠKA PEVNOSTI PARTNERSTVÍ

Veřejně prospěšná organizace BPWCR již 11 let propojuje aktivní ženy s cílem podpořit ekonomickou nezávislost žen. Členkám a firemním členům umožňuje zapojit se a přispět k pozitivní změně ve společnosti. Celoročně vede kampaň za #rovnéplaty, medializuje ženské vzory, organizuje odbornou konferenci Equal Pay Day, mentoringové programy, podporuje téma postavení a vlivu žen ve společnosti. Tvoří a realizuje projekty na podporu rozvoje žen a využití jejich potenciálu.

Právě rok 2020 se všemi omezeními nám ukázal, jak **klíčové je budovat dlouhodobé kvalitní vztahy**. Bez podpory našich partnerů a členek by bylo velmi těžké realizovat naše projekty tak, abychom mohly stále propagovat a rozvíjet témata důležitá nejen pro ženy, ale pro celou společnost.

Proč má **důvěru** firem právě BPWCR?

Naše práce je pro nás posláním

Soustředíme se na komunitní způsob přípravy akcí, kdy každý vkládá své know how a je zapojen osobně. Tento unikátní formát nabízí prostor pro vzájemné učení. využíváme náměty a doporučení partnerů, členek i dobroholek, hledáme nejlepší řešení a dělíme se o výstupy, které vytvoříme.

Máme společné téma a cíl

Stanovily jsme pilíře advokacie BPWCR do roku 2025:

- Pomoc a podpora ženám v podnikání, příprava a realizace Akademie AWE
- Principy posílení postavení žen v práci, implementace Women Empowerment Principles (WEPs)
- Rovné odměňování, finanční bezpečnost žen v ČR pomocí kampaně #rovnostplatů
- Podpora ženám ve vedoucích pozicích - prezentovat ženy jako role models (EPD)
- Další vzdělávání žen včetně posilování finanční gramotnosti
- Inspirovat ženy k vzájemné podpoře, networkingu a mentoringu

Makáme a baví nás to

„Život spočívá v tom, co skutečně děláme. Co naše práce přináší druhým. To skutečné, hmatatelné, co je vidět za námi, ve skutečnosti naznačuje, co bude před námi.“ Petr Kellner, Výroční zpráva PPF 2019

Chceme být vzorem pro ostatní. Proto děláme to, o čem jsme přesvědčené a víme, že nám funguje. Mluvíme a makáme, protože nejen v dobách dobrých, ale hlavně v dobách změn je potřeba podporovat diverzitu.

Děkujeme všem partnerům, kteří s námi náročnou transformací do online prostředí zvládli a důvěřovali našim lidem, kvalitě obsahu a profesionální doručitelnosti publiku.



Pro rok 2020 se nám podařilo navázat nová klíčová partnerství (**projekt 22 % K ROVNOSTI, SmartSelling.cz, Kontentino, Mondelez**) a pokračovat s tradičními partnery, kterým děkujeme za důvěru a finanční i nefinanční vklad: **MARS Czech, IKEA, Wunderman Thompson, pojišťovna UNIQA, Mary Kay, Asahi, Philip Morris ČR, GSK, Mattoni, Čeps** a další.

Díky projektu **@rovnáodměna** můžeme do detailu vysvětlovat a prezentovat **příčiny, důsledky i návrhy řešení problematiky rovných platů žen a mužů v ČR** na nově vytvořené [podstránce Equal-pay](#).

A díky online nástrojům **SmartSelling** a **Kontentino** jsme profesionalizovaly naše služby a procesy a nastavily některé pomocné automatizace.

Společnost **MARS** v roce 2020 prezentovaly 3 osobnosti z nejvyššího vedení.

Mars Czech hlavním partnerem Equal Pay Day

What Mars Inc are doing globally in support of their sustainability goals?

How this family business sees the future for our planet?

How women can achieve great career success even in regions, where historically external environment factors have not always been in their favor?

6 z 10 ve vedení

6 žen v leadership týmu ČR

40% žen v top managementu ve světě

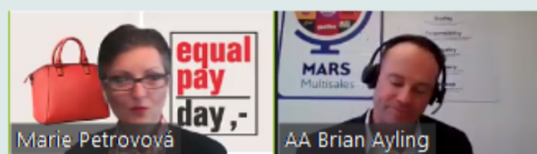
Jen pokud se opravdu věnujete diverzitě a odstraňujete možné překážky ženám.

MARS
Česká
republika

Fantastic speech!

"Brian, thank you! Great leadership role model!"

"It truly reflects how it feels to be a woman at Mars :-)"



Why wouldn't we...

want women on leadership team? Why to exclude 50% of talent pool?



Never forget, people work for people

Change the environment to make it women friendly – it will be more friendly for everyone!

Ewa Pachocka
Central Europe HR director
Equal Pay Day mentor



Mindset – very hard to change, but so essential

There are more and more successful women globally, so why wouldn't we want to have them on board?

Brian Ayling
General Manager



Za každou úspěšnou ženou je ona sama

„Nesnažte se chytat motýly tak, že je budete honit. Unavíte se. Raději vybudujte zahradu, která bude motýly přitahovat.“

Zuzana Lošáková,
Corporate Affairs Director
Central Europe, Mars

Mentorka Equal Pay Day



Great Place To Work®

Quality
Responsibility
Mutuality
Efficiency
Freedom



PARTNER
Clarion Congress Hotel Prague
27. - 28. 3. 2020

Děkujeme • www.equalpayday.cz

A mnoho dalších inspirativních informací naleznete na www.equalpayday.cz.

Projekty, které nám pomáhají podporovat ženy

Právě teď odhalené karty ukazují, jak se nám vrací naše kvalitní práce - partneři nám důvěřují a oslovují cílové publikum skrze nás, hodnotitelé projektů věří našim schopnostem dotáhnout projekty úspěšně do konce a témata, která řešíme, posilují ženy právě v této těžké době. Pohled na **roli žen ve společnosti** se v roce 2020 kvůli pandemii dostal do zcela nového světla. Ženy pracující na rozvoji svých kariér či byznysu se musely více zaměřit na péči o děti, včetně jejich vzdělávání. **Často s pocitem, že jsou na to samy**, nemají čas se zastavit, nadechnout, nabrat inspiraci a motivaci pro svou další cestu – protože pandemie jednou skončí a my se vrátíme do svých kanceláří a budeme pokračovat v práci, kterou jsme musely zvládat i z domova.

Zejména pro ně tu pak byly naše aktivity, které ukazují další role ženy tak, jak je v BPWCR silně vnímáme. Mezi členkami totiž máme velkou řadu profesionálek ve svých oborech, které jsou připravené a ochotné podpořit další ženy, aby si i ony mohly plnit své sny.

Bez vzájemné podpory žen bude totiž změna vnímání postavení žen ve společnosti a v kariéře jen velmi složitá.

Ženy veřejně vystupující

KONFERENCE
EQUAL PAY
DAY

Vlajkový projekt organizace si klade za **cíl informovat veřejnost o přetrvávajícím hlubokém rozdílu v platech mužů a žen v ČR a vytváří prostor pro diskuzi k řešením, pomocí sdílení zkušeností a příkladů z praxe.**



ROLE ŽENY V ODPOVĚDNÉM BYZNYSU

11. ROČNÍK | 27. – 28. 3. 2020
Pracovně zážitkové konference | Clarion Congress Hotel Prague

www.equalpayday.cz

Proč je tento projekt v ČR jedinečný?

Udržuje tradici a téma od roku 2010

- Každý rok navyšuje **kvalitu doručovaného obsahu**.
- Je stabilní. Nepodléhá trendům, sleduje dlouhodobé cíle a **kvalitní partnerské vztahy**.
- **Udržitelnost** – jako jeden z prvních téma rovných platů přivedl do ČR.
- **Silná značka a důvěryhodnost** – stále se zvyšující zájem společností o zapojení, postupně budovaná partnerství a důvěra firem.
- Projekt je připravován z vlastních zdrojů a za podpory partnerů a jednotlivců.

Přímý dopad a vliv na společnost i jedince

- **Jedinečný mediální dosah**. Předložená témata jsou vytěžována médii po celý rok.
- Spolupráci s mediálními partnery a kampaň **za #rovnéplaty** prodlužujeme na 365 dní
- Umíme doručit informace dovnitř firem.
- Osobnosti - ženy, které se na EPD představují, **se dále uplatňují jako řečnice**, což vytváří dobré reference pro **rovnoměrné zapojení žen na veřejnosti**.
- Konference je vykazována v každoroční vládní **Zprávě o rovnosti žen a mužů** (Úřadem vlády ČR) jako **významná aktivita** vedoucí k posílení rovnosti platů mužů a žen.
- Aktivity a činnosti projektu (speed mentoring, formát konference, atd.) **inspirují a jsou vzorem** pro další eventové organizace v ČR i zahraničí.
- Každý BPWCR vyrobený dokument v online nástrojích přidává do slovníků **správné názvosloví pracovních pozic žen** i koncovky sloves s ypsilonem (y).

Růst, inovace a jedinečnost

- **Komunitní způsob produkce** akce zvyšuje její organický dosah. Apelujeme a zavazujeme přímo ženy, kdy každá může pomoci změnou svého přístupu, aktivním zapojením a vlivem na své nejbližší okolí.
- **Narůstající zájem**. Stále se zvyšující počet účastnic a účastníků potvrzuje kvalitní vybudovanou vysokou návštěvnost. Do roku 2020 programem Equal Pay Day prošlo již **17.384 žen**, a ty všechny o akci vědí a **doporučují přirozeně dál**.
- Projekt představuje veřejnosti **ŽENSKÉ VZORY**, které lze následovat a stínovat. Za deset let bylo představeno **268 žen** v rolích mentorek.
- O vystoupení na konferenci usilují významné ženy i muži z byznysu a přispívají k návrhům řešení. (**osobnosti 2019, osobnosti 2020**)

HLAVNÍ MEDIÁLNÍ PARTNER



MEDIÁLNÍ PARTNEŘI



PSYCHOLOGIE



BUSINESSMC

radio talk

heroine

ODBORNÝM PARTNEREM JE PROJEKT 22 % K ROVNOSTI



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ROVNÁ ODMĚNA
PROJEKT 22 % K ROVNOSTI

Již **11 let** kampaň prohlubující téma konference Equal Pay Day upozorňuje na to, že je třeba **dívat se do budoucna a nebát se změn**, naopak jim jít naproti. Zpochybňovat zaběhnuté pořádky, přemýšlet a [mluvit nahlas](#), prezentovat své názory a postoje i s rizikem, že nebudou jednomyslně přijaty, ale bude se o nich přemýšlet.

Téma roku 2020 **ROLE ŽENY V ODPOVĚDNÉM BYZNYSU** jakoby zpětně promítlo realitu aktuální situace. Každý z nás je zodpovědný za to, co se děje v jeho okolí. Ať se bavíme o vztazích, ekologii, nebo vlivu na své okolí. **O to více je to apel na ženy, které často nejsou zvány do veřejného prostoru, nebo ho opouštějí dříve, než je nutné a jejich hlas pak není dostatečně slyšet.** Dnes všechny investice do přemýšlení zaměřeného na změny a udržitelnost můžeme zúročit.

Děkujeme [partnerům konference](#), jež posílají do programu ženské vzory a příklady dobré praxe a posouvají téma D&I mílovými kroky dopředu.



[Děkujeme osobnostem konference](#)

Taťána Gregor Brzobohatá – předsedkyně správní rady nadace Krása pomoci & **Ondřej Gregor Brzobohatý** – herec, skladatel, zpěvák, autor a producent, **Brian Ayling** – **GM MARS**, Central Europe, **Paolo Lanzarotti** – **CEO Asahi Breweries** Europe Ltd, **Monika Hilm** – regionální ředitelka Vienna House, **Emma Boishardy** – **CEO GSK**, **Andrea Gontkovičová** – Managing Director **Philip Morris** International, **Lucie Urválková** – místopředsedkyně představenstva & CFO **UNIQA**, **Edita Szabóová** – GM **Mary Kay**, CZ & SK, **Jan Vlček & Klára Brachtlová** – jednatelé a generální ředitelé **TV NOVA**, **Martin Hruša** – ředitel pobočkové sítě **Partners** Market, **Mounia El Hilali Acherkouk Yakhlef** – CEO & CSO **IKEA** ČR, HU, SK, **Kamila Paličková** – majitelka Redline expedition s.r.o., zástupkyně BPWCR v

OSN, **Petra Sofie Haken** – odborná garantka pro metodiky rovného odměňování v projektu **22 % K ROVNOSTI**, MPSV, **Markéta Fassati** – sopranistka a zakladatelka projektu Fassati Art Festival, **Monika Drápalová** – módní návrhářka Pietro Filipi, **Kateřina Fišerová** – CEO SmartSelling a.s., **Roman Stolejda** – Managing Director at Programmatic Media.s.r.o.

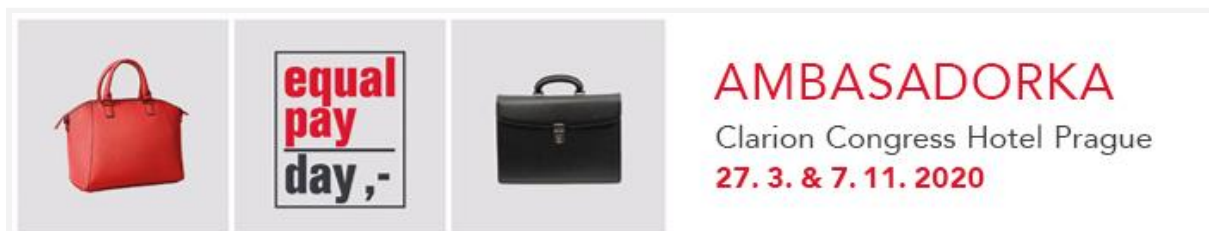


Protože byl rok 2020 velmi náročný na čas strávený za elektronickými přístroji, ne každý měl možnost tento skvělý program shlédnout. Nabízíme Vám možnost si celou konferenci [užít ze záznamu na YouTube kanále BPWCR](#).

- [Katalog Equal Pay Day 2020](#)
- [Ohlédnutí za konferencí Equal Pay Day 2020](#)
- [Publicita projektu 2020](#)

Nečekej, svou budoucnost si zařídiš po svém. #dovlastníchrukou za #rovnéplaty

Připojte se prosím. Pokud akceptujeme současný trend a nefunkční nástroje pro narovnávání platů, tímto tempem dosáhneme **narovnání za 584 let!** www.equalpayday.cz



Ženy vzorem

MENTORINGOVÝ MARATON EQUAL PAY DAY

[Díky online formátu](#) bylo možné stát se součástí této jedinečné akce **ze všech regionech České republiky, na Slovensku a v dalších zemích z celého světa**. Často jsme zažívaly příběhy žen a rozdělených rodin pandemií, které se mohly potkat “pouze” online, ale právě při našem programu. 70 letá maminka na Slovensku absolvovala společně program se svou dcerou v Čechách. Byly nadšené. Spojily je nové poznatky a společná motivace.

8 denní rozložený [program](#) od 7. - 14.11. 2020 nabídnul posluchačkám a mentees čas **zapasovat si webináře a speed mentoring do svých pracovních dířů** a zároveň čas, témata a nové poznatky postupně zpracovávat, což se stalo dvěma největšími výhodami zvoleného formátu.



LISTOPAD VE SVĚTLE ROVNOSTI “aneb rovnost není stejnost”

Na program s inspirativními hostkami navazoval na 1,5 hodinový [speed mentoring](#).

07.11. **Taťána Gregor Brzobohatá & Michaela Stachová** | Neztrácejme BIG PICTURE

08.11. **Edina Seleskovic** | Bold injection of positivity (ENG)

09.11. **Margareta Křížová & Zuzana Hanáková** | Brzdy v hlavě

10.11 **Radmila Pinkavová – Jirkovská & Jana Tycová** | TV Nova | Jak se řídit agilně během práce z domova

11.11. **Bohdana Goliášová** | Jak podnikat, když jde do tuhého

12.11. **Lenka Simerská & Lucie Urváková & Jana Černoušková** | Peníze až na prvním místě aneb vyděláváme, kolik si zasloužíme?

13.11. **Dinah Richter Spritzer & Ivana Šedivá & Andrea Ferancová Bartoňová** | What's holding you back? Barriers to your success, real and imagined (ENG)

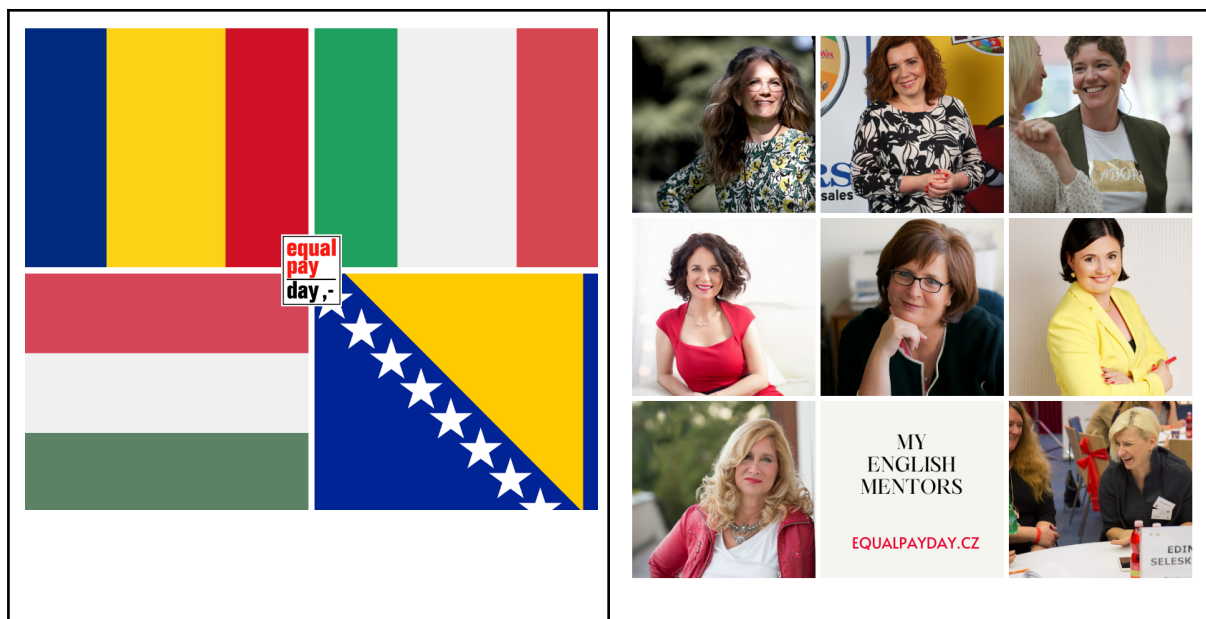
14.11. **Drahomíra Mandíková & Diana Procházková & Lenka Šťastná** | Equal Happy End

Všechny záznamy jsou možné [shlédnout na YouTube kanále BPWCR](#).

Děkujeme také **60 mentorkám** za podporu témat a mentees při online vysílání.



Online otevřený formát zasáhnul i cizojazyčně mluvící mentorky a mentees.



Děkujeme **hlavním** a **mediálním** partnerům za podporu celé akce.

Ženy udržitelně

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Principy posílení postavení žen (WEPs) jsou prostředkem pro plnění cílů agendy 2030 a cílů udržitelného rozvoje OSN v otázkách rovných příležitostí pro ženy a muže na pracovištích firem a ve společnosti.

[Nové principy](#) jejichž jsme se staly ambasadorkami v ČR [jsme představily](#) na Mentoringovém Maratonu v listopadu. Na rok 2021 chystáme jejich plnou implementaci do svých programů a případnou aplikaci do projektů partnerských.

[Jaké přínosy projekt nabízí a kdo se může zapojit?](#)



Ženy v médiích

[Women in the media](#)

Cílem 2 letého projektu je **podporovat vyšší zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v médiích** prostřednictvím vzdělávání a vytvoření mezinárodní platformy pro sdílení zkušeností. V roce 2020 se naštěstí mohly materiály tvořit na dálku a zahraniční partneři se propojovali online.

Mladé ženy

[Kotvy pro budoucnost](#)

V květnu jsme zahájily práce na projektu, který má mladým ženám pomáhat nepodléhat stereotypům, zvyšovat sebevědomí a upevnit hlavní znalosti a dovednosti pro "ukotvení" v jejich vlastních životech.

Ženy a kariéra

[Empowering women II](#)

Leadershipový program pro talentované ženy ve firmách [finalizuje dvěma setkáními](#):



7. ledna 2020 SPOLUPRÁCE, setkání v prostorách **UNIQA pojišťovna, a.s.**

Lucie Urválková, místopředsedkyně představenstva a finanční ředitelka pojišťovny UNIQA, v roce 2019 zvolena ve 125 nejvlivnějších žen Česka v žebříčku Forbes. Téma: „Společně, ne každá za sebe.“

a **Ladislava Fialová**, Managing Partner ALTRO Management Consultants s.r.o.
Téma: Zdravé DNA týmu - základ úspěšné spolupráce

1. února 2020 INOVACE A NÁPAD, Setkání v prostorách **3M** Česko.

Olga Čadová, Organizational Change Manager & HR Business Partner, EER 3M.

Monika Fenyková, ředitelka YVENTECH, s.r.o.

Projekt jsme mohly uskutečnit a realizovat díky finančnímu daru **IBM**.

[Ženy, rodina, kariéra](#)

V rámci projektu proběhla 28.srpna 2020 v Budapešti mezinárodní konference s názvem “Ženy, rodina, kariéra – Fórum občanské společnosti v duchu V4” na níž nás reprezentovaly 4 členky, Lenka Šťastná, Kamila Paličková, Eva Primus Kovandová a Ingrid Šůrová.



Kalendárium : [Zpráva o činnosti za rok 2020](#)

[Novoroční večírek](#) se Simonou Stašovou pro téměř 500 lidí - 15. 1. 2020

[Networkingové obědy](#) – leden, 20.2. s [Kamilou Paličkovou](#), červen, srpen

[Klubová setkání](#) – únor s [Janou Pěknou](#), duben, červen, září, prosinec

Poslední 3 setkání projektu pro talentované ženy z firem [Empowering women II](#)

[Začínáme s digitálním networkingem](#) - 27.2.2020 s Jakubem Pacandou

[Xelle life](#) - duben – rozhovory se 7 členkami

Rozhovory s firemními členkami publikované v médiích - léto 2020

6.4. 2020 [Klubové setkání s Lenkou Daňkovou](#)

Oslava 90 let založení BPW International - srpen

3 online workshopy během srpna na téma [Creativity with Google](#)

[Empowering women III](#) - natáčení online rozhovorů

Prohlédněte si [KALENDÁŘ AKCÍ ONLINE](#).

Hospodářské výsledky (výsledovka)