

Výroční zpráva 2023

Business & Professional Women CR z. s.



● ● ● **www.bpwcr.cz** ● ● ●
inspirace | podpora | propojení

Kdo jiný než MY.
Kdy jindy než TEĎ.

Business & Professional Women CR z. s.
Václavské náměstí 802/56, Praha 1, 110 00
IČO: 228 21 431, DIČ: CZ22821431
Transparentní účet: 2101662598/2010
bpwcr@bpwcr.cz, +420 731 970 136

Osnova:

- 1. Úvodní slovo**
- 2. Profil organizace**
- 3. Klíčem jsou LIDÉ**
 - a. Členství
 - b. Firemní partnerství
 - c. Dobrovolnictví
 - d. Ambasadoring
 - e. Organizace BPWCR
- 4. Tři strategické pilíře se stávají ústředními tématy**
 - a. **Rovné příležitosti** - Women's Empowerment Principles
 - b. **Rovná odměna** - Equal Pay Day
 - c. **Podpora žen v kariéře** - podnikání, talenty, rodičovství
- 5. Mezinárodní spolupráce**
 - a. Digital transformation: from adult-education institution to Digital Education Enterprise
 - b. Equal Pay Day is going international! II.
 - c. Women, Families, Careers - Digital solution in adult learning
- 6. Časová osa**
- 7. Jak můžete podpořit rovné příležitosti vy?**
- 8. Výkaz zisku a ztrát, rozvaha 2023**

1. ÚVODNÍ SLOVO

Rok 2023 byl pro naši organizaci rokem mimořádného úspěchu a pokroku v naší snaze prosazovat rovné příležitosti v České republice. S hrdostí můžeme říci, že jsme opět zrealizovaly úspěšnou konferenci Equal Pay Day, která přinesla důležité diskuse a iniciativy v oblasti férového odměňování a vhlady do mnoha dalších oblastí souvisejících se zlepšením postavení žen v práci i ve společnosti. Jsem hrdá na to, že se řadíme mezi přední organizace prosazující rovné příležitosti v ČR a jsme inspirací pro ostatní.

Velmi mne těší vaše zpětné vazby typu „sleduji vás, díky, že to děláte“ – jsou pro celý náš tým obrovskou motivací a potvrzením, že naše práce má smysl a zvyšující se dopad.



Kromě konference jsme uspořádaly celou řadu akcí na podporu vytváření rovných příležitostí ve firmách, zapracování této důležité oblasti do ESG strategií a reportingu a věnovaly jsme se vzdělávání žen. Velmi populární je například rozšiřování znalostí žen v investování. Naše Akademie pro začínající podnikatelky „vypustila do světa“ dalších 45 nových projektů vedených ženami, které jsme vybavily velkou dávkou odborných znalostí a přispěly tak významně ke zvýšení udržitelnosti jejich podnikání. Těší mě, jak komunita absolventek, kterých je již 135, aktivně spolupracuje a vzájemně se podporuje.

Klíčovou aktivitou na podporu žen je mentoring a populární speed mentoring, kterou realizujeme s velkými úspěchy již 15 let. Zájem o něj je stále obrovský – například 6. ročník projektu Empowering Women Mentoring zvýšil svoji kapacitu o 100 %. A jak vidíme, naše know how převzala celá řada organizátorů různých aktivit.

Všechny úspěchy jsou důkazem naší odhodlanosti a neúnavné práce v prosazování rovných příležitostí. Prostřednictvím spolupráce s firemními a mediálními partnery rády inspirujeme a sdílíme příklady dobré praxe a vyzýváme k následování. Prezentování žen jako role models je také naší dlouhodobou strategií.

S velkou radostí oznamujeme, že jsme získaly prostředky na profesionalizaci naší organizace, což nám umožní dále zlepšovat naši činnost a dosahovat ještě většího dopadu. O těchto a mnoha dalších úspěších se podrobněji dočtete v následujících kapitolách této výroční zprávy.

Ačkoli je veřejné povědomí o rovnosti příležitostí stále vyšší, v mezinárodním srovnání bohužel Česká republika příliš velkých úspěchů nedosahuje – trend je spíše negativní a naše pozice se zhoršuje. Je proto důležité, abychom v našem úsilí nepolevovaly. Musíme se stále spojovat a hledat cesty, jak dosahovat skutečných změn. Dlouhodobě se snažíme

ženy přesvědčovat o tom, že pokud nezvednou svůj hlas a nebudou jasně požadovat změny, které potřebují pro svoji realizaci v práci a podnikání, nestane se nic.

Vyzývám vás všechny, ženy i muže, abyste se k nám připojili a společně jsme na nutných změnách pracovali a vytvořili lepší budoucnost pro naše děti.

Děkujeme všem, kteří nás podporují a přispívají k naplňování našeho poslání. Společně pokračujeme v naší cestě k rovnějšímu a spravedlivějšímu světu.

A handwritten signature in black ink, reading "Lenka Šťastná". The script is cursive and elegant, with a small accent mark over the 'š' in "Šťastná".

Lenka Šťastná, prezidentka organizace

2. PROFIL ORGANIZACE

V Business & Professional Women CR (BPWCR) se nepřetržitě od roku 2010 věnujeme podpoře žen na cestě k pracovní realizaci, vytváření férových pracovních podmínek na pracovišti a ve společnosti. Jsme součástí celosvětové organizace BPW International, která působí ve více než 100 zemích světa.

V rámci naší advokační činnosti poukazujeme na důležitost změny firemní kultury tak, aby reflektovala potřeby všech bez rozdílu. Propojujeme aktivní ženy a firmy s cílem podpořit ekonomickou nezávislost žen.

Mezi naše nejúspěšnější projekty patří Women's Empowerment Principles (WEPs), Equal Pay Day (EPD) a Academy for Women Entrepreneurs (AWE) a Empowering Women Mentoring (EWM).

Všechny naše vzdělávací aktivity, mentoringové programy a networkingové eventy posilují rovné příležitosti v České republice.



3. KLÍČEM JSOU LIDÉ

Členství – pro ženy, které chtějí dělat něco víc než byznys

Aktivita členek a firemních partnerů měla během roku 2023 významný přínos pro naši členskou komunitu. Díky jejich podpoře a angažovanosti jsme mohly dosahovat našich cílů a podporovat ženy ve svém profesním rozvoji. Následující statistiky a příklady ukazují, jak členky BPWCR aktivně přispěly ke společnému růstu a posílení naší organizace.

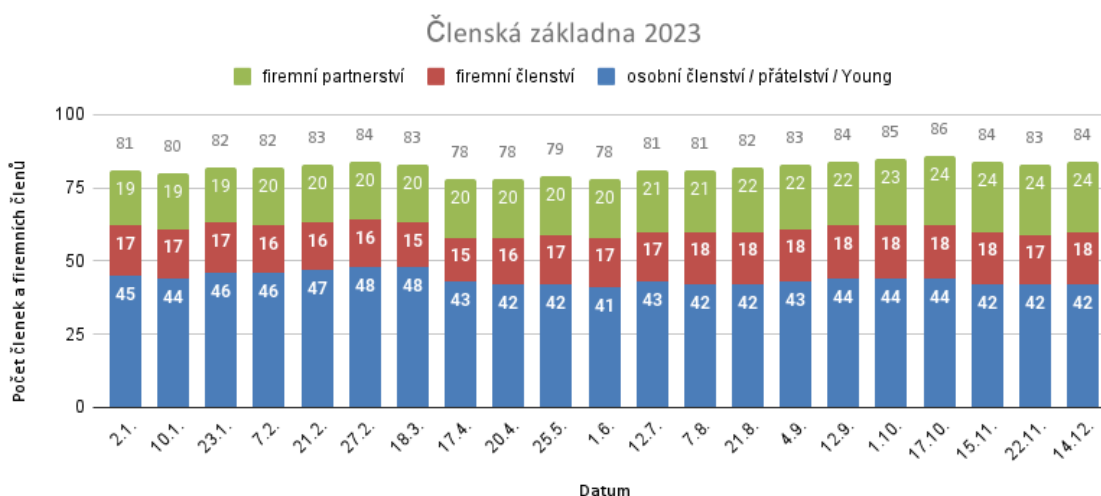
Aktivita členek v průběhu roku 2023:

56 členek se zapojilo do mentoringových programů v rolích mentorek. Děkujeme, že sdílením svých zkušeností inspirovaly a podpořily desítky juniorních žen na jejich kariérní cestě.

89 našich členek se zúčastnilo klíčových setkání komunity a propojily tak svou profesionální i osobní síť. Tato aktivita nejen posiluje naši organizaci, ale také nám umožňuje být v popředí diskuzí a rozhodování, která ovlivňují profesionální život žen v České republice.

3 členky, Venda Vaničková, Julie Válková a Šárka Rooya Jiříčná se staly facilitátorkami třetího ročníku AWE a jejich role jim umožnila vyslat do světa dalších **45 nových podnikatelek** s funkčním byznys plánem a mohou tak nastartovat či vylepšovat své podnikání.

Děkujeme všem našim členkám a firemním partnerům za jejich dlouhodobou angažovanost a přínos, kterým obohacují naši komunitu a pomáhají našemu společnému cíli - podporovat ženy v dosahování profesního a osobního úspěchu.



Firemní partnerství

Síť našich [firemních partnerů](#) tvoří společnosti, které nejen usilují o změny ve společnosti, ale prakticky je konají. Těmto firmám záleží na rovnosti příležitostí a férovém odměňování, chtějí být moderními zaměstnavateli a vytvářet prostředí, kde ženy mohou naplno rozvinout svůj potenciál.

Firemní partnerství s BPWCR umožňuje organizaci rozvíjet projekty, které pomáhají ženám v jejich kariérní cestě. Stávají se součástí nevlivnější světové ženské organizace BPW International a přináší příležitost k aktivnímu zapojení do komunity Women's Empowerment Principles. Společně s námi firemní partneři vytvářejí férovější společnost, inspirují další firmy a přispívají k naplňování Cílů udržitelného rozvoje (SDGs) - cílů 1, 5, 4, 8 a 10 mohou reportovat do ESG, jako například [Gasnet](#).

Učíme také ženy [objevovat svůj potenciál](#) (MARS), dáváme na vidění příkladnou [firemní kulturu](#) (LEGO), nebo [prezentujeme certifikace](#) rovného odměňování (Philip Morris). Společnost AB Inbev již několik let podporuje projekty mentorsky, Asahi vylepšuje akce svými nápoji, stejně jako Danone svými produkty.

Děkujeme všem partnerům za podporu.



Ambasadorství

Ambasadoring v naší organizaci BPWCR hraje od počátku klíčovou roli v podpoře projektů a aktivit, které reflektují hodnoty a vizi naší organizace, zejména v oblasti rovných příležitostí a odměňování. Ambasadoři a ambasadorky aktivně propojují své profesní zkušenosti s cíli BPWCR, čímž zajišťují širší dopad a šíření osvěty. Děkujeme za vaši energii a spolupráci.

Leona Schovancová, jako ambasadorka projektu [EWM](#), podporuje rozvoj talentovaných žen ve firmách.

Radmila Pinkavová Jirkovská jako [vedoucí evropské pracovní skupiny WEP's](#) reprezentuje české zájmy na Evropské půdě.

Marika Čupa nám pomáhá bourat obavy z investování žen v projektu [Women's FINdependence](#) a píše úžasné články.

Ingrid Šůrová zaštiťuje [spolupráci se Středoevropskou iniciativou \(CEI\)](#), abychom představily top vystupující z regionu centrální Evropy.

Jitka Kadlčíková, jako ambasadorka AWE, podporuje podnikatelky praktickými workshopy k právním záležitostem.

Dobrovolnictví, bez kterého žádný nezisk neexistuje

#Dobroholky, jak naši skupinu interně nazýváme, přizvaly letos do týmu i dobrohluky. [Skupina na Facebooku](#) má aktuálně **234** členů a členek a kromě kontinuální informovanosti k tématům a podpoře ve sdílení příspěvků, tvorbě obsahu článků i sociálních sítí, pomáhá od marketingu, přes překlady až po právní poradenství a výpomoc na akcích a činnostech organizace, tvoří velkou část dobrovolnictví na konferenci Equal Pay Day.

Tato skupina zapojuje každoročně více než **102** dobrovolnic a dobrovolníků, včetně osobností mentorek, které ve svém volném čase předávají své zkušenosti a je řízena centrálně. V roce 2023 se aktivity ujala **Pavla Koukolíčková**, která během koordinace na akci naběhala **16 tis kroků**. Patří jim naše velké díky.



Prezídium:

Lenka Šťastná - prezidentka

Jana Matoušková – viceprezidentka

Michaela Hrdličková - viceprezidentka

Valentýna Drtinová - prezidentka mladého klubu

Venda Vaníčková, Ingrid Šůrová, Lenka Kousková – prezidium

S kým jste se potkali při realizaci projektů organizace v roce 2023

Lenka Šťastná – zakladatelka konference Equal Pay Day

Helena Dreiseitlová – Projektová manažerk

Alena Řezaninová – Projects & Community Management

Jana Černoušková – Programová ředitelka konference Equal Pay Day

Tereza Blažková - Projektová manažerka a fundraising

Jana Petlanová – Sales & Marketing Manager

Štěpánka Zámečníková - Social Media Management

Lucie Šťastná – Back Office

Michaela Melicher – Koordinátorka 3. ročníku Akademie pro začínající podnikatelky

Tereza Všetečková – Social Media Marketing

Miroslava Křivánková Barčová - LinkedIn

Hana Kočková Váchová - Facebook

Petra Drgová - redakce

4. Tři strategické pilíře se stávají ústředními tématy

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Jedním z nástrojů, kterým přispíváme k nastavování rovných příležitostí pro ženy a muže ve firmách a společnostech jako takové, je iniciativa **Women's Empowerment Principles (WEPs)**. V loňském roce získala dva nové signatáře – HOPI Holding a [energetickou skupinu ČEZ](#), jejíž připojení mezi signatáře jsme oslavili v říjnu v prostorách firmy Capexus. V prosinci jsme si společně se 102 účastnicemi připomněli [1. výročí signatářství firmy GasNet](#). Kromě toho jsme se setkali také v dubnu na [britské ambasádě](#), kde hlavním tématem byla ekonomická nutnost chápání potřeb zaměstnanců a zaměstnankyň a v červnu na [irské ambasádě](#), kde se debata točila kolem vytváření rovných příležitostí a ESG.

Z implementace WEPs tak v rámci naší komunity profituje již **více než 32 000 zaměstnanců signatářských firem**. Prostřednictvím dodavatelsko-odběratelských vztahů, marketingových aktivit a působením v komunitách pak tyto firmy mají sílu zasáhnout a ovlivnit další 2,5 milionu lidí.

WEP's, který vyhlásili UN Women a UN Global Compact, se organizace BPW International přihlásila ihned po jeho spuštění a stala se celosvětovou ambasadorkou s cílem rozšiřovat povědomí o projektu a pozitivně ovlivňovat počet signatářů v regionech. Za tímto účelem vznikají v regionech pracovní skupiny zaměřující se na sdílení zkušeností organizací BPW z jednotlivých zemí a probíhají formou virtuálních setkávání a pořádáním veřejně dostupných webinářů. V evropském regionu byla tato pozice obsazena kandidátkou z České republiky, Mgr. Radmilou Pinkavovou Jirkovskou, MBA, která v říjnu 2023 začala zastávat pozici vedoucí pracovní skupiny WEPs EU.



ROVNÁ ODMĚNA

14. ročník byznysové konference na téma rovného odměňování a rovných příležitostí v ČR přinesl v roce 2023 do popředí téma [Být vidět a slyšet](#) a výrazně tak upozornil na **důležitost zastoupení ženského hlasu na veřejnosti** a (někdy neúmyslné?) **podprůměrné zapojování** žen do veřejných debat a konferencí. [Ohlédněme se společně za rokem 2023](#), kde diskutujeme celospolečenská témata z pohledu žen, jež jsou na svých pozicích uznávanými odbornicemi. A je jich požehnaně. Nově jsme představily **29 osobností**, kterým naslouchalo 676 účastnic a účastníků konference.

Jak zdůraznil ve svém vystoupení [Ulrik Vestergaard Knudsen](#), OECD Deputy Secretary General – **rovné příležitosti pohání ekonomický růst, posilují demokracii a zvyšují wellbeing celé společnosti**. A proto jsou důležitým tématem nejen pro OECD samotné, ale mělo by být v centru pozornosti jednotlivých vlád, firem i nás všech.

O EPD pravidelně [informuje Úřad vlády ČR](#) ve výroční zprávě o rovnosti žen a mužů jako o významné aktivitě vedoucí k posílení rovného odměňování žen a mužů na národní úrovni; MPSV projekt využívá ke komunikaci výstupů a nástrojů [projektu rovná odměna](#) a zastává

pozici odborného partnera akce. Dále je EPD prezentován jako příklad dobré praxe [na stránkách Evropské komise](#) a české provedení eventu je inspirací EPD v BPW International a BPW Europe.

Podruhé si EPD vybrala [Central European Initiative](#) jako významnou regionální akci a díky této podpoře jsme mohly zařadit 14 vystupujících z Evropy do programu konference i mentoringu. Ten, jako největší mentoringová zóna v ČR, podpořil již celkem **20 573 žen (mentees)** námi vynalezenou metodou speed mentoring. Celkem **79 mentorek** věnovalo **1180 mentees** neuvěřitelných **4130 hodin diskuze u kulatých stolů**. Celé toto obrovské zapojení by nebylo možné uskutečnit bez [podpory partnerů](#), kterým ze srdce děkujeme. **Generální partner Mondelez International a partneři: Philip Morris, Skupina ČEZ, Mars, Raiffeisenbank, VMLY&R, Danone, rovná odměna od MPSV, AB Inbev, Lego, Provident Financial, Microsoft, Fashion Arena Prague Outlet, ČEPS a mnoho dalších.**



Atraktivní příspěvky osobností, [rozhovory a články celé půlroční kampaně](#) mediálně podpořila **TV Nova jako hlavní mediální partner**, např. v [přímém přenosu z Equal pay Day](#), nebo zviditelněním tématu ve Snídaních s Novou, dále např. [A11 Mezi námi](#), [CNN Prima News](#) a na platformách ProfiHR, Newstream, E15 a mnoha dalších.

Součástí druhého dne konference byla poprvé vynesena vzdělávací zóna **na téma investování [Women's FINdependence Zone](#)** a nastupující potřebu well beingu, odpočinku, sladování a účinné relaxace, jsme koncentrovaly do nové [Wellbeing & Relax zóny](#).



PODPORA ŽEN V KARIÉRE

Celosvětovou ambicí sítě BPW a i naší hlavní cílovou skupinou, kterou podporujeme našimi projekty, jsou ženy. A to ženy aktivní v kariéře (ve firmách, nebo podnikatelky), ale také ženy, které svou kariéru přerušují kvůli mateřství a pak jim ulehčujeme návrat do práce, nebo ženy padesát plus, které pokukují po změně kariéry z různých důvodů.

Akademie pro začínající podnikatelky (AWE) v roce 2023 [úspěšně dokončila svůj třetí ročník](#), čímž celkový počet absolventek vzrostl na **135 žen**. Program si získal významnou [mediální pozornost](#) a česká organizace byla celosvětově [vyhodnocena jako jedna z nejlepších](#) organizátorek s uznáním přímo z Washingtonu. [Závěrečná ceremonie a soutěž](#) o hlavní výhru v hodnotě 50 tisíc korun se uskutečnila v červnu v rezidenci velvyslance USA, za účasti 125 VIP hostů z firem. Vítězkou se stala [Eliška Stofferová](#) se svou značkou přírodní kosmetiky Anela. Na mezinárodní úrovni nás zastupovala absolventka [Linda Štucbartová](#) na Women Impact Summit.

Letos byla do programu [AWE](#) zavedena inovace v podobě mentoringové spolupráce s **MSD Women's Network**, v rámci které se osm studentek a absolventek AWE po dobu šesti měsíců pravidelně setkávalo s mentorkami z MSD. Tato spolupráce vyvrcholila na [Empowerment Forum](#), kde se setkala více než 40 žen, včetně absolventek AWE a členek MSD Women's Network, aby se ještě více profesně propojily. Moderátorkou akce byla zkušená **Anna Benedikt**, taktéž absolventka a panelová diskuze se zaměřila na hodnotu mentoringu v podnikatelském prostředí. Celý program ukázal, že **mentoring je cennou součástí podnikatelské cesty**, poskytuje nejen strategické rady, ale také emocionální podporu a posiluje sebevědomí, kterou často osamělí podnikatelé na své cestě postrádají. Akademie tak i nadále vytváří dynamickou komunitu, které se vzájemně podporuje a společně pracuje na dalším rozvoji svého podnikání.



Na jaře jsme dokončovaly sérii setkání 5. ročníku projektu **Women Empowering Mentoring**, kterým prošlo **39 talentovaných žen z firem** během 20 hodin speed mentoringu, rozdělených do 5 setkání v 5 partnerských firmách a čerpaly inspiraci a know-how od 10 mentorek i sebe navzájem. Závěrečné slavnostní předání diplomů proběhlo v rámci Equal Pay Day 2023.

Rozvoj kvality projektu a inovační prvky, které přidáváme, **zvýšily zájem a zapříčinily 100% nárůst programu** 6. ročníku, který od října vede paralelně dvě skupiny. Budeme tak moci podpořit a rozvíjet více než 60 talentovaných žen a odprezentovat 20 úspěšných mentorek v 10 firmách.



Po rodičovské do práce - mentoringové stoly pro Prahu 4

Září - prosinec 2023: Cílem projektu je pomoci ženám překlenout přechodovou fázi mezi MD/RD a vstupem na trh práce, pomoci jim lépe se uplatnit, získat přehled o aktuální situaci, povzbudit sebevědomí a také pochopení ostatních žen v podobné situaci.

Díky finančnímu příspěví **Městské části Prahy 4** organizace uskutečnila v roce 2023 **čtyři setkání pro rodiče z Prahy 4**. Kulaté stoly vedené zkušenou mentorkou z řad našich členek představují jednu z nejučinnějších metod osobního rozvoje. Do projektu se zaregistrovalo celkem **55 žen**.

5. MEZINÁRODNÍ PROJEKTY A ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

Digital transformation: from adult-education institution to Digital Education Enterprise

Cílem tohoto projektu je zásadním způsobem přetvořit instituci pro vzdělávání dospělých na flexibilní podnik založený na digitálních technologiích. Zahrnuje komplexní změnu procesů s využitím Canva platformy, uvědomění si kultury a využití aplikací jak pro učitele, tak studenty s cílem poskytovat vzdělávání efektivně, účinně a zajímavě. Na projektu spolupracovalo 5 organizací z pěti zemí a společně testovaly business modely k závěrečné integraci do praxe. Úkolem naší organizace BPWCR je správně a systematicky sepsat [manuál](#): Jak implementovat tyto jednotlivé byznys modely pro fungování vzdělávací organizace při přechodu z tradiční formy vzdělávání na digitální. Na závěr projektu každý partner uspořádá [významnou akci s účelem rozšíření povědomí o projektu](#), jeho výsledků a s výzvou zavedení do praxe právě s využitím našich studií. Na akci jsou vždy pozvány cílové skupiny a komunity partnerů, aby bylo dosaženo cíle projektu oslovit napřímo více než 200 subjektů. Akce jsou přenášeny digitálně pro vyšší dosah sledovatelnosti a ukázkou využití technologií. **Patička partnerů alespoň a logo ??**

2021-1-BG01-KA220-ADU-000026986 „Digital transformation: from adult education institution to Digital Education Enterprise“

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Equal Pay Day going International! II.

[Unikátní grant](#) Středoevropské iniciativy (CEI) nám umožnil představit na konferenci [Equal Pay Day 18 odbornic a odborníků z devíti zemí](#), konkrétně z Bosny a Hercegoviny, Bulharska, Maďarska, Itálie, Polska, Severní Makedonie, Slovenska a Srbska. Program také výrazně obohatily dvě anglicky mluvící mentorky - odbornice z Ukrajiny, pracující v České republice. Jejich příběhy byly pro účastnice konference zajímavé a samotné expertky měly možnost navázat nové kontakty a získat ocenění práce i psychickou podporu.

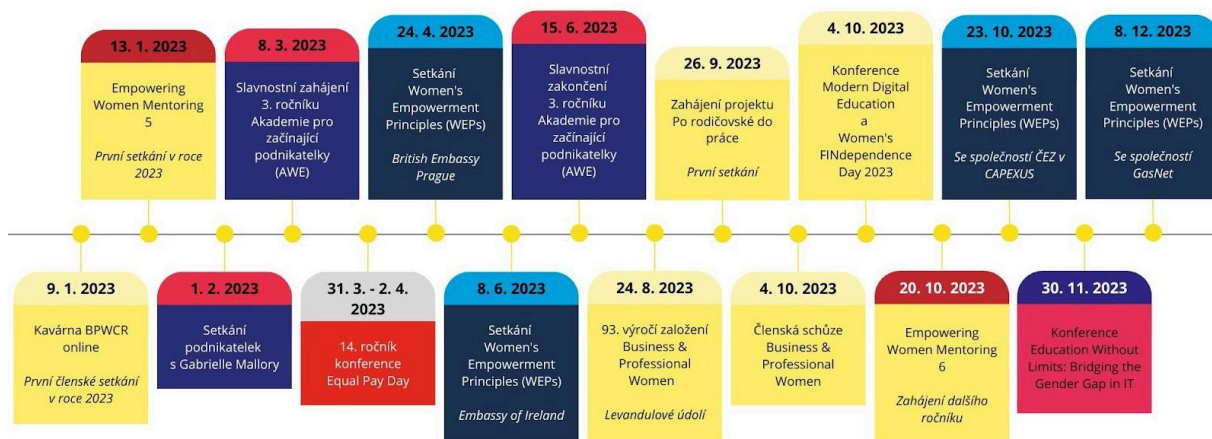
Celý projekt rezonoval s potřebami žen v souvislosti s konfliktem na Ukrajině. S partnery projektu jsme společně vytvořily výzvu vládám zúčastněných zemí, aby věnovaly dostatečnou pozornost využití kvalifikace a odborné erudice migrantek, jejichž životy a životy jejich rodin jsou velmi poznamenány. [Dokument MANIFESTO \(A manifesto of NGOs from the CEI region to collaborate on women's empowerment in response to the impact of the war in Ukraine\)](#) získalo u CEI velký ohlas.

Women, Families, Careers - Digital solution in adult learning

Projekt se [zaměřuje na podporu žen a rodin](#) s omezenými životními příležitostmi při získávání **digitálních dovedností**. Cílem je zvýšit jejich sebevědomí a umožnit jim úspěšný přechod do digitální éry, k využívání digitálních nástrojů v každodenním životě, zejména při návratu do pracovního procesu po mateřské/rodičovské dovolené.

Projekt [odstartoval 1. června 2023](#) online setkáním se všemi čtyřmi partnerskými organizacemi. Diskutovaly se plánované aktivity, včetně osobního setkání partnerů, které proběhlo [koncem června v Budapešti](#). V říjnu proběhlo v Praze [druhé setkání s partnery projektu](#), kde prezidentka BPWCR Lenka Šťastná představila svou [vizi pro zvýšení zapojení žen v IT sektoru](#). Zdůraznila paradoxní situaci v České republice, kde **ženy tvoří pouze 10,9 % ICT specialistů**, což je **nejnižší podíl v celé Evropské unii**. Lenka Šťastná zde apelovala na nutnost společné práce vlády, akademické sféry, soukromého sektoru a jednotlivců pro vytvoření inkluzivního digitálního ekosystému, který nejen zvýší počet žen v IT, ale také podpoří inovace napříč různými sektory.

6. ČASOVÁ OSA



Akce jsou pro nás místem k setkávání a prolnutí cílových skupin, se kterými spolupracujeme. Pro BPWCR je **networkingová platforma** základním kamenem a hodnotou, jak posouvat témata kupředu. Nejen online setkání, ale hlavně setkání na živo podporují spolupráci veřejnosti, firem i státního sektoru. V roce 2023 jsme uspořádaly **55 vzdělávacích akcí**, na které se zaregistrovalo **3 755** účastnic a účastníků; a také jsme představily **128** žen v rolích mentorek, které nabídky 189 hodin mentoringu napříč projekty. [Podrobný přehled akcí 2023 najdete na webu.](#)

7. Jak můžete podpořit rovné příležitosti vy?

Děkujeme za Vaše dary

V roce 2023 jsme díky individuálním a firemním příspěvkům získaly 503 320 Kč, což nám umožnilo představit veřejnosti dalších **128 žen** v rolích mentorek. Tyto ženy sdílí své znalosti a zkušenosti, které inspirují ostatní na jejich kariérní cestě. Každý dar je podložen darovací smlouvou.

TIP: Věděli jste, že dary nad 1000 Kč jsou daňově uznatelné?

Jak můžete darovat?

1. Načtením platebního QR kódu přímo z vašeho mobilního bankovníctví a sami si zvolíte částku.
2. Pošlete libovolný dar na náš [transparentní účet](#): 2101662598/2010.
3. Nově také můžete podpořit konkrétní projekty přes Darujme.cz.



Spolupráce na projektech, sponzoring

Díky finanční spolupráci na projektech zaměřených na naše klíčová témata se nám společně daří ovlivňovat celospolečenskou změnu. Prostřednictvím sponzoringu a finanční podpory jsme získaly celkem 2 767 037 Kč, což nám umožnilo uspořádat **55 vzdělávacích akcí** pro **3 755 účastníků**, včetně mezinárodní konference Equal Pay Day, která zaznamenala úspěch i na mezinárodní scéně.

Kde nás můžete partnersky podpořit?

1. Staňte se [firemním partnerem](#) - toto **celoroční partnerství** ve výši 30.000 Kč vám umožní nejen zviditelnit vaši značku v oblasti podpory rovných příležitostí a budete moci společné výstupy reportovat v rámci písmene "S" v reportu ESG, pomůžete nám ale také uspořádat 4 x setkání do projektu WEP's, 10 x setkání ve členské kavárně, kde učíme ženy tvořit profesní síť a spolupráci, ukazujete vaše ženy jako

role models nebo inspirujete další společnosti svou firemní kulturou přátelskou k ženám, například v mezifiremním mentoringu.

2. **Staňte se partnerem** vlivného projektu [Equal Pay Day 2025](#) nebo [podpořte 45 žen v podnikatelském akcelérátoru](#) AWE 2024.
3. [Nakupte vstupenky](#) na námi pořádané vzdělávací a networkingové akce pro své zaměstnance, nebo registrujte místa v projektu mezifiremního mentoringu [Empowering Women 7](#).
4. Sponzorovat také můžete nové, společně vymyšlené aktivity a akce, které podpoří ženy v jejich kariéře. Napište nám na bpwcr@bpwcr.cz. Těšíme se na spolupráci.

Darujte sebe

Vaše osobní zapojení nám rovněž pomáhá prosazovat klíčová témata a podporovat lepší příležitosti pro ženy v ČR. Do vzdělávacích aktivit se můžete zapojit jako členka, jednotlivé akce můžete podpořit svým dobrovolnictvím, nebo nám pomoci šířit aktivity do okolí jako ambasador/ka.

1. [Členství](#) je pro ženy, které chtějí dělat něco víc než byznys. Osobním členstvím poskytnete komplexní podporu a příležitosti pro ženy, které chtějí rozvíjet svou kariéru, podnikání a vliv ve společnosti. Jako členka nabízíte své zkušenosti široké komunitě profesionálek, do mentoringových programů, nebo se podílíte na významných kampaních. [Chci podat přihlášku](#)
2. Zkušené ženy z malých firem do 25 zaměstnanců pak využijí [Firemní členství](#), které umožňuje firmám aktivně se podílet na společenských změnách, posilovat svou firemní kulturu a budovat pověst férového a moderního zaměstnavatele.
3. Připojte se do skupiny [Dobrovolnic na Facebooku](#), nebo nám napište na email bpwcr@bpwcr.cz.
4. Stát se ambasadorem, nebo ambasadorkou nikdy nebylo lehčí. Sledujte naše sítě, připojte se jako fanoušek, komentujte, lajkujte a jakmile vás zaujme ten správný projekt, nebo aktivita, který se potkává s vaší profesí, napište nám prosím bpwcr@bpwcr.cz a vyladíme funkční spojení tváře a projektu.

Podpořit nás také můžete při nakupování. **GIVT** promění vaše běžné nákupy na internetu na dobrý skutek a vy nezaplatíte ani korunu navíc. Stačí nejprve jít na givt.cz a vyhledat jméno obchodníka, poté vybrat "přispívám na **Business & Professional Women CR z.s.**" a pak už nakupujete tak, jak jste zvyklí. Z každého vašeho nákupu nám pošle internetový obchod uvedeného procento.

Za všechnu vaši podporu DĚKUJEME 🧡

8. VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY A ROZVAHA ZA ROK 2023

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.12.2023**

(v celých tisících Kč)

IČO

22821431

Název a sídlo účetní jednotky

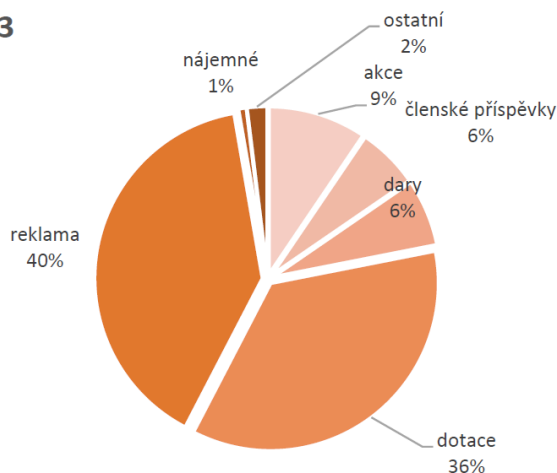
Business & Professional Wome
Václavské náměstí 802/56
Praha 1
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
			5	6	7	
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	2 039	2 409	4 448
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek		3	93	75	168
A. I. 3.	Opravy a udržování		5	86		86
A. I. 4.	Náklady na cestovné		6	276		276
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci		7	91		91
A. I. 6.	Ostatní služby		8	1 493	2 334	3 827
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	2 090	472	2 562
A. III. 10.	Mzdové náklady		14	1 690	426	2 116
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění		15	394	46	440
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady		17	6		6
A. IV.	Daně a poplatky	Hodnota A.IV.15.	19	3		3
A. IV. 15.	Daně a poplatky		20	3		3
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	491		491
A. V. 19.	Kursově ztráty		25	27		27
A. V. 20.	Dary		26	90		90
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady		28	374		374
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29		82	82
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku		30		82	82
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	Hodnota A.VII.28.	35	65		65
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		36	65		65
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	4 688	2 963	7 651
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	2 767		2 767
B. I. 1.	Provozní dotace		42	2 767		2 767
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	964		964
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	503		503
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46	461		461
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	793	3 075	3 868
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	151		151
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51	29		29
B. IV. 8.	Kursově zisky		52	56		56
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53	34		34
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	32		32
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	4 675	3 075	7 750
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř. 37)	62	-13	112	99
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-13	112	99

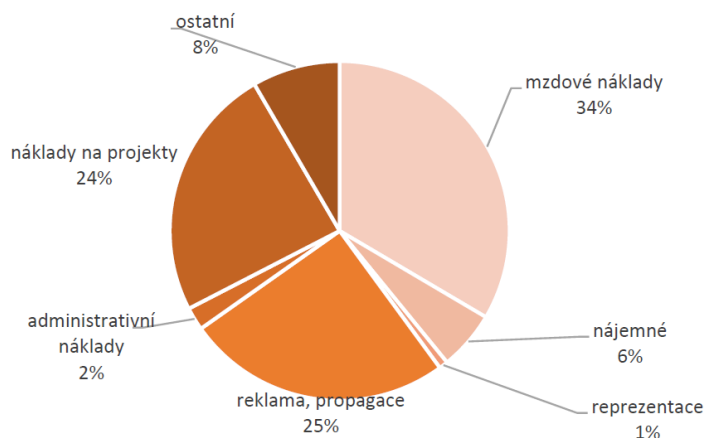
Hospodářský výsledek	2023	99 430,- Kč
-----------------------------	-------------	--------------------

Výnosy 2023



Výnosy	2023	%
akce	733 598	9,47
členské příspěvky	460 745	5,95
dary	503 320	6,49
dotace	2 767 037	35,70
reklama	3 074 839	39,68
nájemné	60 000	0,77
ostatní	150 512	1,94
CELKEM	7 750 050	100,00

Náklady 2023



Náklady	2023	%
mzdové náklady	2 561 914	33,49
nájemné	430 163	5,62
reprezentace	64 441	0,84
reklama, propagace	1 933 290	25,27
administrativní náklady	168 227	2,20
náklady na projekty	1 851 918	24,21
ostatní	640 667	8,37
CELKEM	7 650 620	100,00