

Výzva k akci nevládních organizací z regionu CEI: Integrace ukrajinských žen do pracovního procesu a společnosti

Tváří v tvář bezprecedentním výzvám se nacházíme v klíčovém okamžiku, kdy můžeme prosazovat pozitivní změny. Integrace ukrajinských žen, uprchlic, do struktury naší společnosti a pracovního trhu je nejen morálním imperativem, ale také jedinečnou příležitostí, jak obohatit naše kulturní a ekonomické prostředí.*

Tyto houževnaté a odhodlané ženy jsou zdrojem obrovského množství talentu a energie. Mnohé z nich mají vysokoškolské tituly a specializace. Jejich potenciál čeká jen na své využití. Začlenění ukrajinských žen do našich pracovních sil není jen o zaplnění volných pracovních míst, ale také o přijetí různých perspektiv, podpoře inovací a zapojení naší společnosti do globální ekonomiky.

Tato integrace však přesahuje rámec profesního sektoru. Jde o uznání a podporu samostatnosti těchto žen, nabídku nástrojů k finanční nezávislosti a uznání jejich role při utváření dynamické a společnosti tím, že jim poskytneme příležitosti ke vzdělávání a osobnímu rozvoji. V současné době většina ukrajinských uprchlíků pracuje pod svou kvalifikací kvůli jazykové bariéře. Dospívající dívky nemohou pokračovat ve vzdělávání nebo odborné přípravě. Nucené vysídlení vede dívky k volbě mezi vzděláním a okamžitým příjmem. Často tak bohužel končí v šedé ekonomice. Riziko pracovního vykořisťování je v jejich případě vysoké, zejména pro ženy a dospívající dívky. Při vytváření příležitostí pro ženy je zásadní zajištění péče o jejich duševní zdraví, psychosociální podporu a bezpečí.

Vyzýváme zaměstnavatele, aby se k úsilí o integraci ukrajinských žen připojili tím, že odstraní překážky, vytvoří pro ně příležitosti k plnému využití potenciálu.

Vyzýváme k vytvoření systematického podpůrného ekosystému pro ukrajinské ženy na trhu práce tím, že se zamyslíme nad tím, jak společnosti pracují na budování kapacit managementu a zaměstnanců, pokud jde o:

- Umožnění ukrajinským ženám přístupu k budování dovedností a pracovním příležitostem, čímž se podpoří rozvoj jejich kariéry a odborných znalostí.
- Podporu interkulturní komunikace ve společnostech prostřednictvím efektivní komunikační strategie použitelné v diskurzu s ženami z různých kulturních prostředí.
- Školení managementu a zaměstnanců, aby byli schopni poskytovat citlivou podporu s ohledem na trauma, kterým si vysídlené ženy prošly
- Práci na obhajobě a prosazování zásad sociální spravedlnosti, včetně pochopení systémových překážek, kterým uprchlé ženy čelí.
- Zřízení "míst pro řešení problémů" ve firmách, kde budou schopni vysídleným ženám zajistit okamžitou oporu.



Equal Pay Day conference going international! III.

CEI co-financing Reference number: 302.5.2024.049



Tato cesta nekončí na pracovním trhu. Jde o to zajistit, aby hlasy uprchlic a uprchlíků byly vyslyšeny, jejich potřeby byly řešeny a jejich přínos oceněn. Jde o budování společnosti, v níž má každý šanci prosperovat a přispívat bez ohledu na svůj původ.

*SPOLEČNĚ MŮŽEME TUTO VÝZVU PROMĚNIT VE VÍTĚZSTVÍ.
VYUŽIJME TÉTO **PŘÍLEŽITOSTI** A TRVALE MĚŇME SVĚT K LEPŠÍMU.*

ČAS JEDNAT JE NYNÍ

Připojte se k CESTY Pledge – výzvě k akci pro soukromý sektor, kterou vydal UNICEF: Připojte se k tomuto závazku a podpořte ukrajinské uprchlice v pracovních příležitostech, které posílí jejich postavení, umožní jim dále se vzdělávat a rozvíjet dovednosti (stáže, učňovská školení, první zaměstnání atd.). Tento závazek je výzvou k akci pro firmy v soukromém sektoru, aby podporovaly ukrajinské ženy ve věku 15-24 let a umožnily jim tak naplnit jejich kariérní ambice.



Hlavním cílem iniciativy CESTY je pomáhat všem mladým uprchlíkům najít cestu k dalšímu vzdělávání a profesnímu uplatnění. Chceme zabránit tomu, aby mělo nucené vysídlení celoživotní negativní dopad na jejich vzdělávání a výděly. Soukromý sektor může při řešení tohoto problému sehrát důležitou roli prostřednictvím svých standardních aktivit, jako je nábor a kariérní rozvoj.

PŘIJMĚTE ZÁVAZEK

* V listopadu 2022 činila míra nezaměstnanosti žen v EU 6,4 %, u mužů 5,7 %. Tento rozdíl se nemusí zdát alarmující, ale je, když vezmeme v úvahu populaci uprchlíků. Například v listopadu 2022 bylo v 18 zemích, které poskytly tyto informace, registrováno jako nezaměstnaní přibližně 230 tisíc ukrajinských uprchlíků, kteří využívají program dočasné ochrany EU. Z toho 166 tisíc bylo žen (72 %). (Eurostat).



Equal Pay Day conference going international! III.

CEI co-financing Reference number: 302.5.2024.049

